



AGENDA TENTATIVA

V Asamblea de la Red Iberoamericana Mujer y Deporte y Foro Internacional por la Igualdad de Género en el Deporte

3 - 4 de diciembre de 2024

De 9:00 a 12:30 horas

Bucaramanga, Colombia



RED IBEROAMERICANA MUJER Y DEPORTE
COMISIÓN TÉCNICA
Élida Alfaro

RED IBEROAMERICANA MUJER Y DEPORTE

EQUIPO TÉCNICO

MARTA ANTÚNEZ (ARG)
MABEL ROCA (ARG)
CLEMENCIA ANAYA (COL)
ROSAURA MÉNDEZ (CRC)
ÉLIDA ALFARO (ESP)
CORINA BRAIDA (UR)
NAIR AKERMANN (UR)
BELÉN LARA (Sec. Técnica)



Se constituye como grupo permanente de trabajo en 2020.



Objetivos

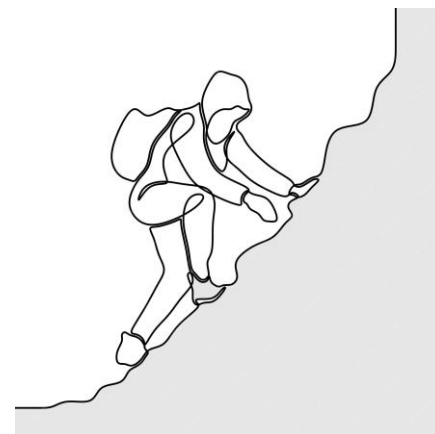
SENSIBILIZAR SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

CONCIENCIAR SOBRE LAS DESIGUALDADES

FORMAR PARA EL CAMBIO

REESTRUCTURAR EL DEPORTE

LOGRAR LA IGUALDAD SOCIAL





Ámbitos de actuación

**Deporte: olímpico,
federado, escolar y
universitario**

**Actividad física y
práctica recreativa y
de ocio y salud**

**Dirección y gestión
deportiva**

**Formación de
profesionales:
universidad, institutos
de Educación Física,
escuelas deportivas,
periodistas, etc.**

**Investigación en
deporte y
publicaciones**

**Medios de
comunicación: TV,
radio, prensa escrita,
redes**

**Políticas/programas,
organización del
deporte**

**Financiación y apoyo
económico para el
deporte**



Actividades realizadas

Reuniones
periódicas

Ciclo Webinars
informativos y
formativos

Indicadores
análisis de
situaciones

Estudio piloto sobre la
situación de las mujeres
en el deporte en los
países iberoamericanos

Participación
Asamblea CID
y REDIMYD

Colaboración
organismos
internacionales,
nacionales y
universidades

Participación
congresos,
seminarios,
mesas
redondas y
publicaciones.



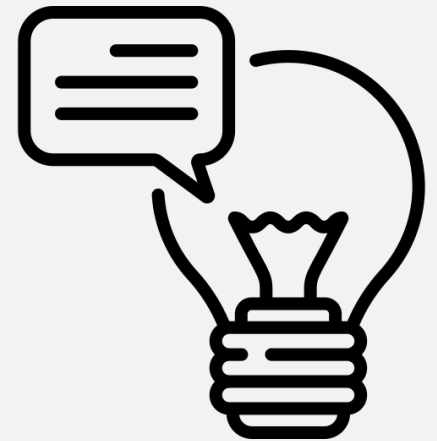
Dificultades actuales

- Escasa implicación de los gobiernos en el desarrollo y realizaciones de la REDIMYD.
- No ha habido apoyo a nivel nacional para difundir la REDIMYD y no se han creado las REDES a nivel nacional previstas para el desarrollo de la igualdad en los países de la región.
- Se observa falta de coordinación ente las acciones y programas nacionales y la REDIMYD.
- Algunos gobiernos no han nombrado ninguna persona representante en la REDIMYD, lo que impide la conexión entre la Red y las administraciones deportivas nacionales.
- **El trabajo que desarrolla el equipo técnico de la REDIMYD no tiene vías de acceso a las administraciones deportivas nacionales.**
- **Es difícil conocer en qué medida las orientaciones del Equipo Técnico respecto de la adopción de acciones para la igualdad son aplicadas por parte de las administraciones deportivas nacionales.**

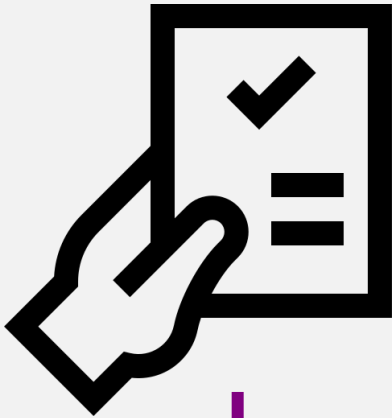
En la IV Asamblea de la REDIMYD, para avanzar en sus objetivos y acciones, se consideró imprescindible crear un equipo técnico de expertos/as conectados/as con las administraciones deportivas nacionales.

Plan de trabajo futuro (1)

- Creación de un **equipo de trabajo profesional estable**
- Acuerdos con Universidades, Organizaciones Internacionales. Grupos de investigación etc.
- Formular y desarrollar **políticas nacionales alineadas con las directrices de los organismos internacionales** que se ocupan de la igualdad en el deporte y con los ODS.
- Establecer un **plan nacional de levantamiento de datos** con indicadores de progreso y valoración periódica de avances.
- Diseñar y desarrollar un **Plan de Igualdad** para el ámbito deportivo en los países iberoamericanos.
- Promover y difundir **investigaciones, estudios, información sobre participación de las mujeres, Proyectos de investigación, becas...**
- Revisar normas y reglamentos escritos para incorporar un **lenguaje inclusivo** para las mujeres.



Plan de trabajo futuro REDIMYD (2)



- Establecer **alianzas estratégicas** con otros sectores, instituciones y organismos.
- Regular la **aplicación equitativa de los recursos** económicos, materiales y humanos en el deporte.
- Programar y realizar **capacitaciones sobre igualdad de género** para deportistas, dirigentes y personal técnico-deportivo.
- Generar **redes nacionales de participación** de acciones e intercambio de información.
- **Visibilizar** el deporte y la actividad física que hacen las mujeres.
- Promocionar y potenciar el deporte y la actividad física en **la población femenina**.



PROPUESTA



- Incluir la creación de un grupo permanente de estudio en los Estatutos de la REDIMYD, denominado EQUIPO TÉCNICO/COMISIÓN TÉCNICA.
- Definir los objetivos, los ámbitos de estudio, líneas de actuación y el perfil de las/os expertos/as que la formen.
- Establecer vías de comunicación del EQUIPO TÉCNICO/COMISIÓN TÉCNICA con la REDIMYD y con las administraciones deportivas nacionales.
- Proporcionar los recursos materiales necesarios para la difusión y debate de los estudios realizados.
- Realizar un Seminario anual para la difusión y publicación de los estudios, acciones y conclusiones.

MUCHAS GRACIAS

elida.alfaro@upm.es

OBJETIVOS

- Recomendar la creación de políticas que incrementen la participación de las mujeres en todos los ámbitos y niveles del deporte en conexión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y particularmente con el ODS 5 de la Agenda 2030.
- Asesorar a las administraciones y organismos deportivos sobre la aplicación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los distintos niveles y ámbitos del deporte.
- Realizar alianzas, convenios y acuerdos con organismos nacionales e internacionales públicos y privados interesados en sus mismos fines.
- Proyectar y realizar estudios para la identificación de necesidades en los países de la región iberoamericana.
- Establecer indicadores comunes para la región que permitan trabajar de forma coordinada y colaborativa con organismos e instituciones públicas y privadas tanto nacionales como internacionales.

ÁREAS DE ACTUACIÓN

- ❖ Indicadores e índices de práctica deportiva femenina
- ❖ Las mujeres en el deporte de competición y alto nivel
- ❖ La igualdad de género en la investigación deportiva
- ❖ Medios de comunicación, mujer y deporte
- ❖ Aspectos normativos y jurídicos sobre igualdad en el deporte
- ❖ Autodeterminación de género y deporte
- ❖ Equidad de género en la gestión y dirección técnica del deporte
- ❖ Deporte, salud y práctica deportiva femenina
- ❖ Educación física y formación deportiva de las mujeres
- ❖ Guías y planes de buenas prácticas en el deporte
- ❖ Estructura y organización del deporte, liderazgo de las mujeres
- ❖ Las mujeres en el deporte olímpico (COI y CON)

ACTUACIONES

- ✓ Generar políticas, planes de acción y estrategias para la igualdad de oportunidades en el deporte.
- ✓ Sensibilizar sobre la discriminación y concienciar sobre las desigualdades
- ✓ Formar para el cambio y para la equidad de género en el deporte
- ✓ Establecer pautas para la reestructuración de las políticas deportivas en relación con la equidad de género
- ✓ Crear modelos y guías de buenas prácticas en el ámbito deportivo
- ✓ Revisar y analizar y leyes y normas deportivas
- ✓ Proponer normas igualitarias en los organismos deportivos
- ✓ Formar a deportistas y mujeres para el liderazgo en el deporte

PERFIL DE EXPERTOS/AS

- ❖ Dirigentes deportivos del ámbito gubernamental
- ❖ Dirigentes de actividades deportivas
- ❖ Juristas deportivos
- ❖ Investigadores/as y profesorado universitario
- ❖ Profesorado de Educación Física
- ❖ Personal técnico-deportivo y de arbitraje
- ❖ Periodistas/medios de comunicación

COMPROMISOS

- ☐ Participación activa y permanente de las actividades de la Comisión
- ☐ Informar sobre las actuaciones de la Comisión a los gobiernos y organismos deportivos de los países.
- ☐ Elaborar y difundir documentación relacionada con las actividades de la Comisión
- ☐ Participar activamente y asistir a las reuniones periódicas organizadas por la Comisión