



12:00 – 12:15H

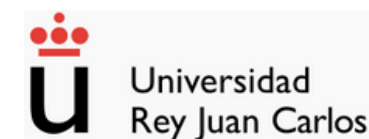
## PONENCIA SOBRE INDICADORES IBEROAMERICANOS EN MATERIA DE GÉNERO : Claves para la definición de Políticas públicas en el deporte”

Indicadores iberoamericanos relacionados con el Objetivo 5 de la Agenda 2030. Resultados, logros y propuestas de futuro para la medición de políticas públicas en materia de género en el deporte.

- Ponente: **Daniela Hernández**, Consultora experta en indicadores.

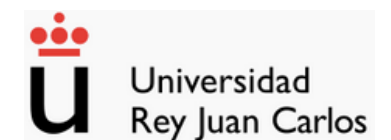


Implementado por  
**giz**  
Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



- 1. ¿QUÉ SON Y PARA QUE SIRVEN LOS INDICADORES?**
- 2. ¿QUÉ ENTENDEMOS POR GÉNERO EN EL DEPORTE?**
- 3. RESULTADOS DE CHILE, ECUADOR Y COSTA RICA**
- 4. LOGROS Y ANÁLISIS DE RESULTADOS: CHILE, ECUADOR Y COSTA RICA**
- 5. AVANCES DE COLOMBIA Y PERÚ**
- 6. PROPUESTAS DE FUTURO PARA LA MEDICIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE GÉNERO EN EL DEPORTE**

# 1. ¿QUÉ SON Y PARA QUE SIRVEN LOS INDICADORES?



## ¿Qué es un indicador?

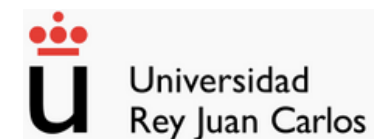
Es una medida o un conjunto de datos que se utiliza para evaluar, comparar o monitorear el estado de un fenómeno específico. Los indicadores son herramientas clave en diversas disciplinas, como la economía, la salud, la educación y los derechos humanos, y permiten tomar decisiones informadas basadas en datos cuantitativos o cualitativos.

### ¿Para que sirven los indicadores?

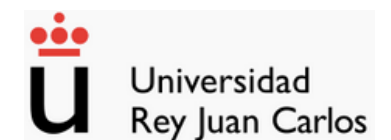
- Evaluación de desempeño
- Monitoreo de progreso
- Identificación de tendencias
- Toma de decisiones para la formulación de políticas y estrategias.

### ¿Para qué se crearon los Indicadores Iberoamericanos del Deporte y la Actividad Física para el Desarrollo Sostenible?

Indicadores Commonwealth (2019, 2020a, 2020b) son específicos y rigurosos, pero su aplicación en los países de la región iberoamericana se ve limitada por los déficits y desarrollos propios de la mayoría de los países de la región.



## 2. ¿QUÉ ENTENDEMOS POR GÉNERO EN EL DEPORTE?







International  
Olympic  
Committee

# INFORME SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN 2021



## CONCEPTOS CLAVES

### GÉNERO:

Roles, comportamientos, actividades, y atributos que una sociedad determinada considera apropiados para hombres y mujeres. ([ONU-Mujeres](#))

### PREJUICIOS POR MOTIVOS DE GÉNERO:

Acciones o pensamientos prejuiciosos que afectan a una persona o a un grupo de personas en función de su género percibido. Los prejuicios de género favorecen a un género frente al otro (ya sea de manera implícita e inconsciente, o explícita y consciente), lo que redundará en un tratamiento injusto o discriminatorio. Es una forma de discriminación basada en el género. ([Instituto Europeo de la Igualdad de Género \(EIGE\)](#))

### IGUALDAD DE GÉNERO:

Igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades para mujeres y hombres y para niñas y niños. ([ONU-Mujeres](#))

### EQUIDAD DE GÉNERO:

Proceso de ser justo con los hombres y las mujeres. Para asegurar esa justicia, deben tomarse medidas a fin de compensar las desventajas históricas y sociales que les impiden a las mujeres y a los hombres desempeñarse en el terreno de juego. La equidad es un medio. La igualdad es el resultado. ([UNESCO](#))

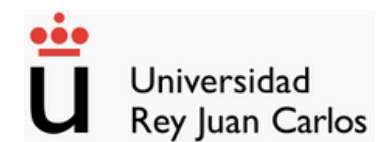
### EQUILIBRIO DE GÉNERO:

Igualdad de participación y representación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de trabajo, proyectos, programas o comunicación. ([EIGE](#))

### INTEGRACIÓN DE LAS CUESTIONES DE GÉNERO:

Estrategia o medio para lograr el objetivo de la igualdad de género, que evalúa las implicaciones para las mujeres y los hombres en todas las actividades realizadas por una organización, de manera que las mujeres y los hombres se beneficien por igual y no se perpetúe la desigualdad. (Basado en las definiciones del [EIGE](#) y de la [Organización Internacional del Trabajo](#))

### 3. RESULTADOS DE CHILE, ECUADOR Y COSTA RICA





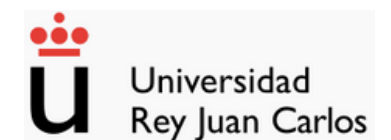
## Indicadores Iberoamericanos del Deporte y la Actividad Física para el Desarrollo Sostenible, relacionados con asuntos de género

7.	Porcentaje del presupuesto de la entidad nacional del deporte focalizado en programas de géneros.
8.	Porcentaje de mujeres en puestos directivos en la entidad nacional del deporte.
9.	Brecha porcentual de géneros en el porcentaje de población suficientemente activa físicamente.

### Resultados: CHILE, COSTA RICA Y ECUADOR

Nombre del dato o indicador	Valor del dato o indicador		
	Chile	Costa Rica	Ecuador
7. Porcentaje del presupuesto de la entidad nacional del deporte focalizado en programas de géneros	0%	Sin valor	Sin valor
8. Porcentaje de mujeres en puestos directivos en la entidad nacional del deporte	52.4%	36.4%	48.6%
9. Brecha porcentual de géneros en el porcentaje de población suficientemente activa físicamente.	42.9%	15.3%	17.0%

## **4. LOGROS Y ANÁLISIS DE RESULTADOS: CHILE, ECUADOR Y COSTA RICA**



**Logros y Análisis de Resultados de la Política Pública (P.P.) de Actividad Física y Deporte Frente al Indicador 7:**

**CHILE: 0,0%**

La ausencia de presupuesto asignado a programas de género resalta una discrepancia importante, considerando que la política aboga por la equidad de género en el deporte .

**ECUADOR:**

No cuenta con valor

**COSTA RICA:**

No cuenta con valor

**42,9%**



## Logros y Análisis de Resultados de la Política Pública (P.P.) de Actividad Física y Deporte Frente al Indicador 8:

**CHILE: 52,4%**

Este indicador supera la paridad de género lo que es destacable ya que uno de los enfoques clave es la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Sin embargo, Es crucial analizar cómo las mujeres en puestos directivos realmente influyen en las decisiones

**ECUADOR: 48,6%**

Cercano a la paridad de género en puestos directivos, este indicador muestra muy alto progreso hacia el cumplimiento de la igualdad de género, alineado con la Política Pública 2 del Plan Decenal, lo que demuestra el altísimo compromiso de la nación por alinearse con los compromisos internacionales adquiridos mediante la ratificación de convenios relacionados con temas de género.

**COSTA RICA: 36.4%**

Este porcentaje de participación femenina en los cargos directivos refleja el compromiso del gobierno con la equidad de género en el liderazgo deportivo y se alinea con el Plan de Acción de la PP. Demuestra esfuerzos enfocados no solo en promover la actividad física entre mujeres, sino también en integrarlas en roles decisivos y de liderazgo.

## Logros y Análisis de Resultados de la Política Pública (P.P.) de Actividad Física y Deporte Frente al Indicador 9:

### CHILE: 42,9%

La Brecha de Género indica que la PP debe intensificar la promoción de la inclusión de mujeres en la actividad física y el deporte, en sintonía con sus principios de equidad y acceso.

### ECUADOR: 17,0%

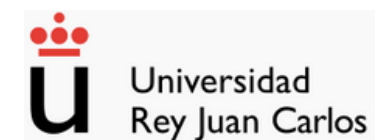
Este indicador señala una disparidad significativa que debería ser abordada por políticas que fomenten la participación equitativa en actividades físicas, en línea con las metas de igualdad de género del Plan Decenal.

### COSTA RICA: 15.3%

Este porcentaje indica disparidad y apunta hacia la necesidad de diseñar estrategias y acciones específicas planificadas dentro del contexto deportivo que permitan fomentar la participación igualitaria en todos los espectros del deporte, la actividad física y la recreación.



## **5. AVANCES DE COLOMBIA Y PERÚ: HASTA EL 28/11/2024**



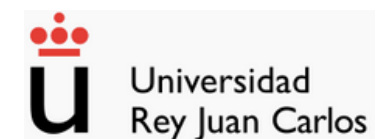
## COLOMBIA

7. Porcentaje del presupuesto de la entidad nacional del deporte focalizado en programas de géneros	Si		
8. Porcentaje de mujeres en puestos directivos en la entidad nacional del deporte	Si	Si	36,4%
9. Brecha porcentual de género en los porcentajes de mujeres y hombres suficientemente activos físicamente de 18 a 64 años	Si	Si	30,1%

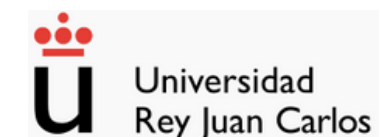
## PERÚ

7. Porcentaje del presupuesto de la entidad nacional del deporte focalizado en programas de géneros	Si		
8. Porcentaje de mujeres en puestos directivos en la entidad nacional del deporte	Si, un valor de fact pendiente	No	22,03%
9. Brecha porcentual de género en los porcentajes de mujeres y hombres suficientemente activos físicamente de 18 a 69 años	Si		

## 6. PROPUESTAS DE FUTURO PARA LA MEDICIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE GÉNERO EN EL DEPORTE



- **Desarrollar indicadores que permitan medir el progreso de programas de formación y sensibilización para entrenadores, directivos y atletas sobre la importancia de la equidad de género y la prevención de las violencias basadas en género.**
- **Adoptar un enfoque multidimensional que considere aspectos sociales, económicos y culturales de cada nación, y evalúe el impacto de la violencia de género y los estereotipos en el deporte.**
- **Crear indicadores específicos que evalúen la participación y el impacto de las políticas de género en todos los niveles deportivos.**
- **Implementar un sistema de evaluación continua para monitorear el objetivo de equidad de género, mediante encuestas periódicas y análisis de datos sobre el acceso a recursos y oportunidades.**
- **Crear políticas públicas que garanticen el acceso equitativo y seguro de mujeres, niñas y personas sexualmente diversas a instalaciones deportivas, programas de formación y competencias, abordando también barreras socioeconómicas.**
- **Fomentar la colaboración entre diferentes sectores (gobierno, ONG, instituciones educativas) para crear un marco integral que promueva la equidad de género en el deporte.**



# GRACIAS

